



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان مرکز آموزشی درمانی نیک نفس	
عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	
کد: NH -HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05	کد سنج: الف 3-3-4
تاریخ تدوین: بهمن 1401	تاریخ بازنگری: شهریور 1404

اداره بهبود کیفیت و اعتبار بخشی

ردیف	عنوان	شماره صفحه
1	انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	1-5

تهیه کننده	تایید کننده	تصویب کننده	ابلاغ کننده
عباس خواجهویی (مسئول واحد منابع انسانی)	اقای اصغری (مدیر مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز)



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان مرکز آموزشی درمانی نیک نفس	
عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	
کد سنج: الف 3-3-4	کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05
تاریخ بازنگری: شهریور 1404	تاریخ تدوین: بهمن 1401

فرم انتخاب کادر اداری برگزیده مرکز نیک نفس

نام و نام خانوادگی: جنس: سن:

وضعیت تاهل: سابقه خدمت: پست سازمانی:

آخرین مدرک تحصیلی مرتبط: نوع استخدام: امتیاز آخرین ارزشیابی:

تهیه کننده	تاییدکننده	تصویب کننده	ابلاغ کننده
عباس خواجهویی (مسئول واحد منابع انسانی)	اقای اصغری (مدیر مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز)



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان	
مرکز آموزشی درمانی نیک نفس	
عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	
کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05	کد سنج: الف-3-3-4
تاریخ تدوین: بهمن 1401	تاریخ بازنگری: شهریور 1404

ردیف	محور	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده
1	انضباط اداری	6	
	وقت شناسی	5	
	حفظ شئون اسلامی و رعایت کامل یو نیفرم حرفه ای	5	
2	تعهدات حرفه ای ، اخلاقی ، اجتماعی	10	
	آگاهی از سلسله مراتب اداری و رعایت آن (تکریم جایگاهها)	10	
	دارا بودن حسن شهرت از نظر اخلاقی - اجتماعی و حرفه ای (رعایت اخلاق اسلامی حرفه ای)	10	
	علاقه مندی به حرفه ، توسعه کار حرفه ای و دارا بودن وجدان کار وایمان به کار	5	
	مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری	4	
3	وظایف حرفه ای و تخصصی	6	
	دارا بودن دانش مهارت و توانمندی بالینی و حرفه ای با رعایت استاندارد ها و شرح وظایف مصوب	9	
	رعایت ضوابط و مقررات حرفه ای و تلاش در جهت تعالی بخشیدن به حرفه	4	
	اطلاع از منشور حقوق کارکنان و احترام به حقوق همکار	4	
	ارتقاء علمی خود و همکاران (تسهیم دانش حرفه ای)	4	
	توانایی انجام کار تیمی ، مشارکت و همکاری در حل مشکلات	4	
	ارتباط مناسب درون و برون سازمانی	7	
4	انجام فعالیت های فوق برنامه) آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و...)	5	
	حضور داوطلبانه در موقع اضطراری ، آماده باش و حوادث غیر مترقبه	4	
	ابتکار خلاقیت و نو آوری در حرفه و ارائه ایده های جدید و راهکارهای سازنده در بهبود ارائه خدمات (کار آفرین یا مخترع با ارائه مستندات)	4	

تهیه کننده	تاییدکننده	تصویب کننده	ابلاغ کننده
عباس خواجهویی(مسئول واحد منابع انسانی)	اقای اصغری(مدیر مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی(رئیس مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی(رئیس مرکز)



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان مرکز آموزشی درمانی نیک نفس	
عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	
کد سنج: الف-3-3-4	کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05
تاریخ بازنگری: شهریور 1404	تاریخ تدوین: بهمن 1401

	4	انجام فعالیت برجسته فرهنگی ، اجتماعی ، ورزشی ، هنری ، مذهبی و	
	100	جمع امتیاز :	

تأیید کننده مدیر مرکز

* جمع امتیاز کسب شده کمتر از 90 نباشد .

امضاء

تأیید نهایی: رئیس مرکز

تأیید کننده	تصویب کننده	ابلاغ کننده	تهیه کننده
عباس خواجهویی (مسئول واحد منابع انسانی)	خانم دکتر میرمطلبی (مدیر مرکز)	خانم دکتر میرمطلبی (رئیس مرکز)	



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان	
مرکز آموزشی درمانی نیک نفس	
عنوان : انتخاب کارمند نمونه براساس عوامل کلیدی معین و موثر بر کیفیت	
کد: NH-HRMOH-FO-SESAKFQ-03-05	کد سنج: الف 3-3-4
تاریخ تدوین: بهمن 1401	تاریخ بازنگری: شهریور 1404



معاونت پرستاری

فرم انتخاب کادر درمانی برگزیده مرکز نیک نفس

نام و نام خانوادگی: _____ جنس: _____ سن: _____

وضعیت تاهل: _____ سابقه خدمت: _____ پست سازمانی: _____

آخرین مدرک تحصیلی مرتبط: _____ نوع استخدام: _____ امتیاز آخرین ارزشیابی: _____

ردیف	محتور	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده
۱	انضباط اداری	وقت شناسی	۶
		حفظ شئون اسلامی و رعایت کامل یو نیفرم حرفه ای	۵
		آگاهی از سلسله مراتب اداری و رعایت آن (تکریم جایگاهها)	۴
۲	تعهدات حرفه ای ، اخلاقی ، اجتماعی	دارا بودن حسن شهرت از نظر اخلاقی - اجتماعی و حرفه ای (رعایت اخلاق اسلامی حرفه ای)	۷
		علاقه مندی به حرفه ، توسعه کار حرفه ای و دارا بودن وجدان کار و ایمان به کار	۴
		مسئولیت پذیری و انتقاد پذیری	۵
		کار در مناطق دور افتاده و خدمت به محرومین	۴
		دارا بودن دانش مهارت و توانمندی بالینی و حرفه ای با رعایت استاندارد ها و شرح وظایف مصوب	۶
۳	ای و تخصصی	رعایت ضوابط و مقررات حرفه ای و تلاش در جهت تعالی بخشیدن به حرفه	۵
		اطلاع از منشور حقوق بیمار و احترام به حقوق همکار و بیمار	۴
		ارتقاء علمی خود و همکاران (تسهیم دانش حرفه ای)	۴
		توانایی انجام کار تیمی ، مشارکت و همکاری در حل مشکلات بخش	۴
		ارتباط مناسب درون و برون سازمانی	۴
		آموزش به بیمار و خانواده در زمینه پیشگیری ، مراقبت و درمان	۶
		رضایت مندی بیماران و خانواده از نحوه ارائه خدمات مطلوب	۶
		رضایت مندی بیماران و خانواده از نحوه برقراری ارتباط مناسب	۶
		حضور داوطلبانه در موقع اضطراری ، آماده باش و حوادث غیر مترقبه	۷
		ایبتکار خلاقیت و نو آوری در حرفه و ارائه ایده های جدید و راهکارهای سازنده در بهبود خدمات بالینی (کار آفرین یا مخترع با ارائه مستندات)	۵
۴	انجام فعالیت های فوق برنامه (آموزشی ، پژوهشی ، فرهنگی و...)	فعالیت برجسته آموزشی و پژوهشی (تالیف ، ترجمه ، تحقیق ، ارائه مقاله کنفرانس ، سخنرانی و پوستر در زمینه پرستاری)	۴
		انجام فعالیت برجسته فرهنگی ، اجتماعی ، ورزشی ، هنری ، مذهبی و ...	۴
		جمع امتیاز :	۱۰۰